

UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Hochschulforum Freising

27.07.2025

Nicola Haldenwang





Adobe Stock | #100796114

UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Was ist das ?



- Unternehmenskultur, auch bekannt als Corporate Culture, beschreibt die Gesamtheit der Werte, Normen, Einstellungen und Verhaltensweisen, die das tägliche Miteinander in einem Unternehmen prägen.
- Sie ist die Persönlichkeit eines Unternehmens und beeinflusst alle Mitarbeitenden intern; aber auch das Auftreten extern zu Kunden und Partnern → Seele des Unternehmens



Unternehmenskultur gemeinsam neu (er)leben

Was ist das ?



Meine Kultur!

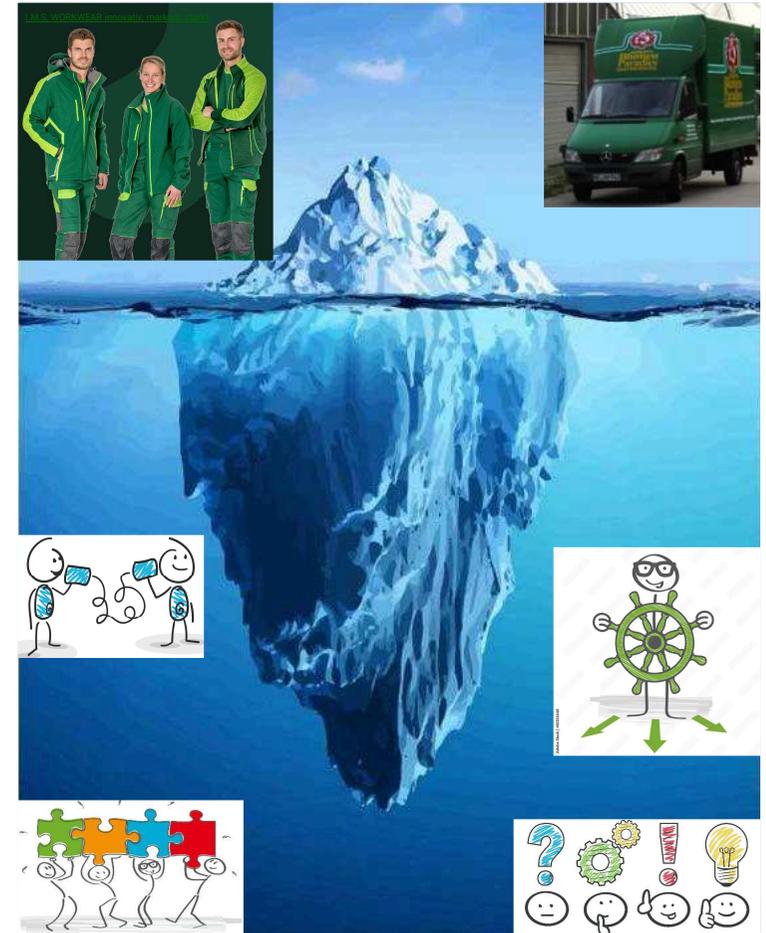


Unternehmenskultur gemeinsam neu (er)leben

Was ist das ?



- Unternehmenskultur besteht aus zwei Ebenen:
- Sichtbare Elemente wie z.B. gemeinsame Arbeitskleidung oder einen erkennbares Label auf dem Fuhrpark
→ Außendarstellung
- Unsichtbare Elemente wie z.B. handlungsleitenden Werte und Normen; unser Verhalten (und das der Mitarbeitenden).
Sie machen den größeren Teil der Unternehmenskultur aus.
Sie steuern maßgeblich unser (Er)Leben in der Arbeitswelt und im Unternehmen.





Wir haben gefragt....

...junge Unternehmer*Innen geantwortet

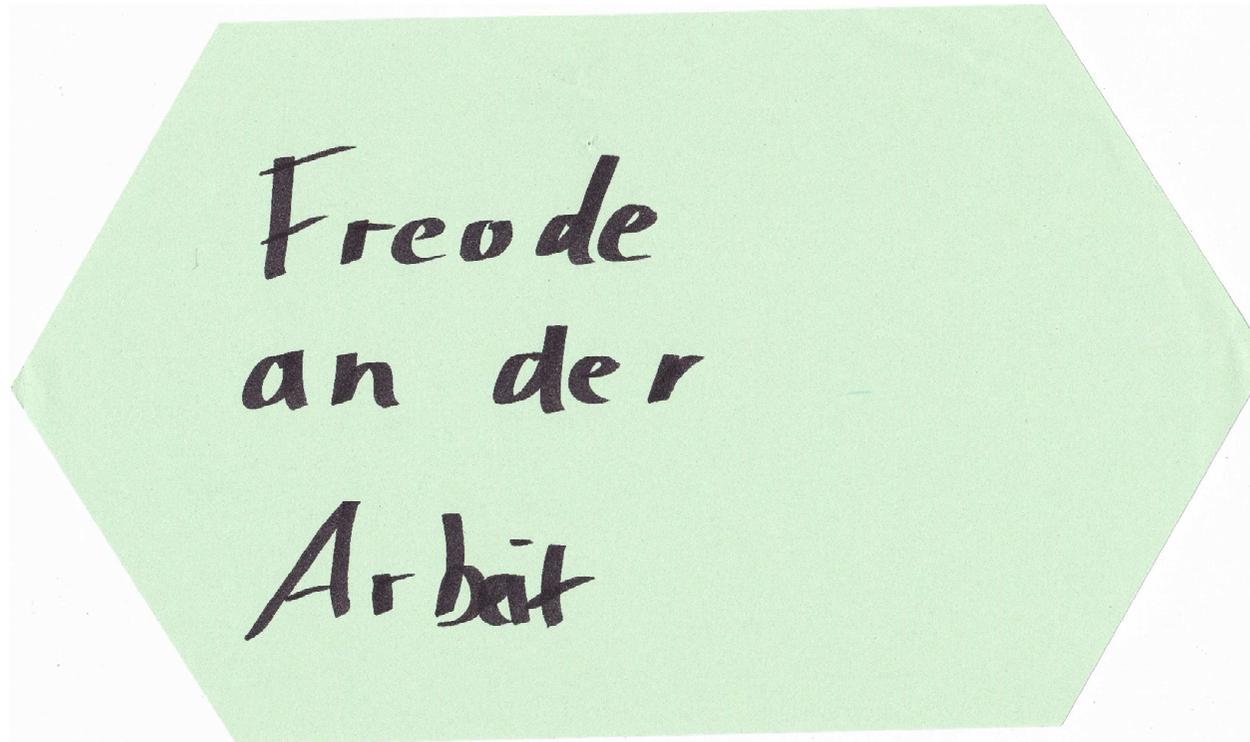


Adobe Stock | #100796114

UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben
Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in



UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben
Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in

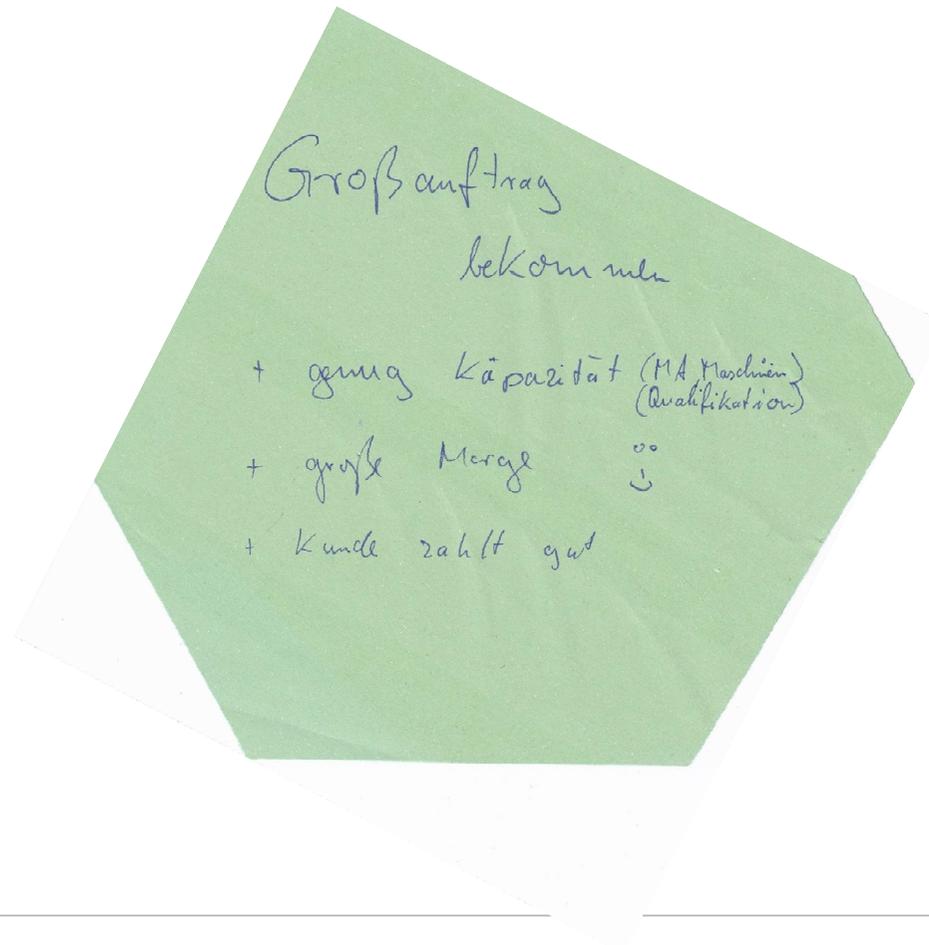


UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben
Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in



UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in

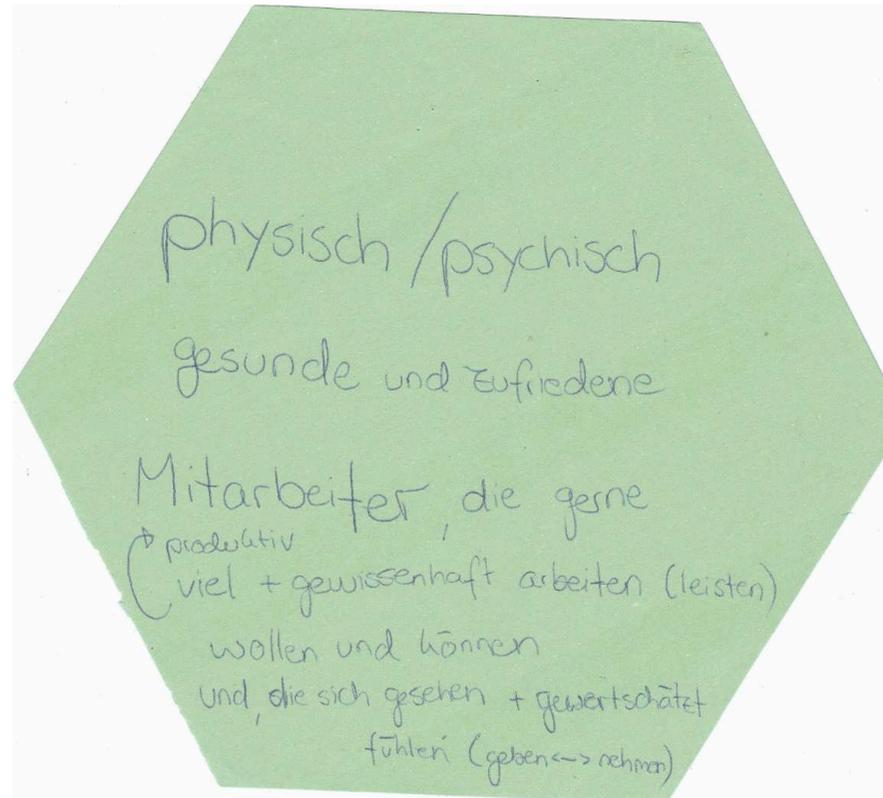


UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben
Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in



UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

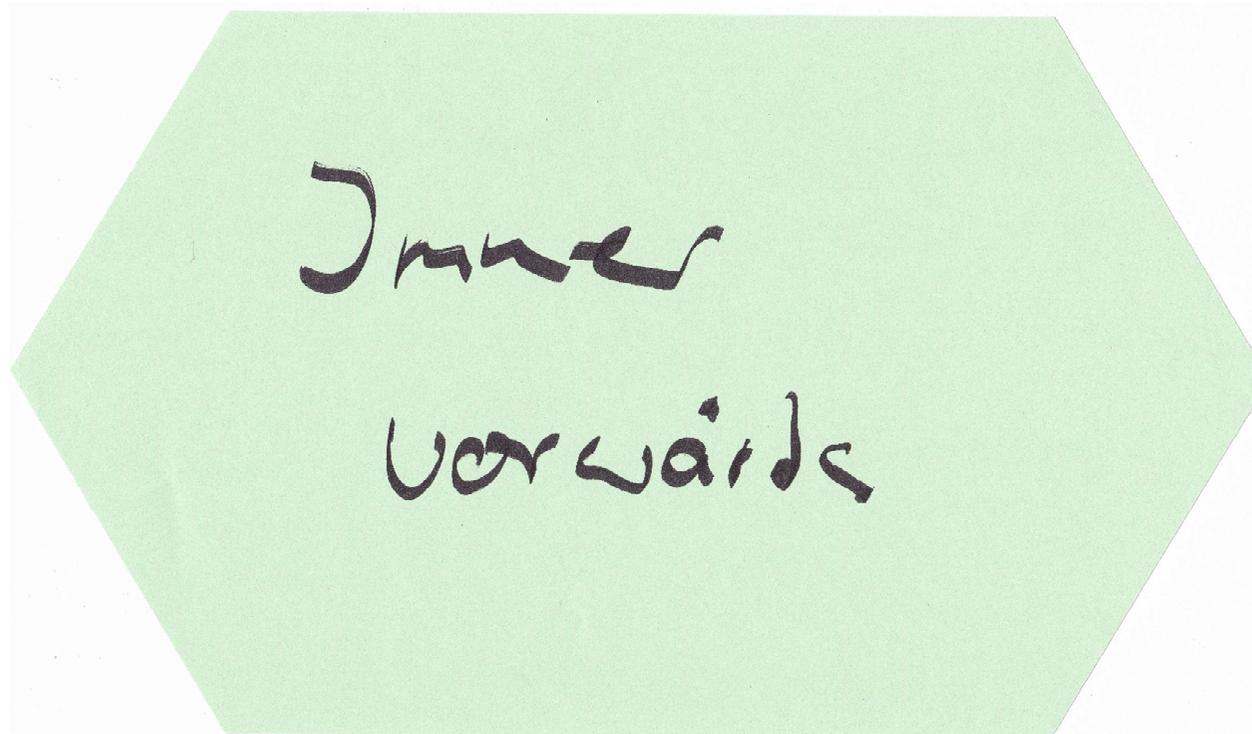
Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in





- hohe Erträge/Gewinne
Ohne Einbußen
- geringer Krankenstand
- Unternehmen wird übernommen
(bleibt in der Familie etc.)
- viele Azubis
- zufriedene Arbeitskräfte
 - ↳ hohe produktivität
- hohe Arbeitssicherheit

UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben
Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in



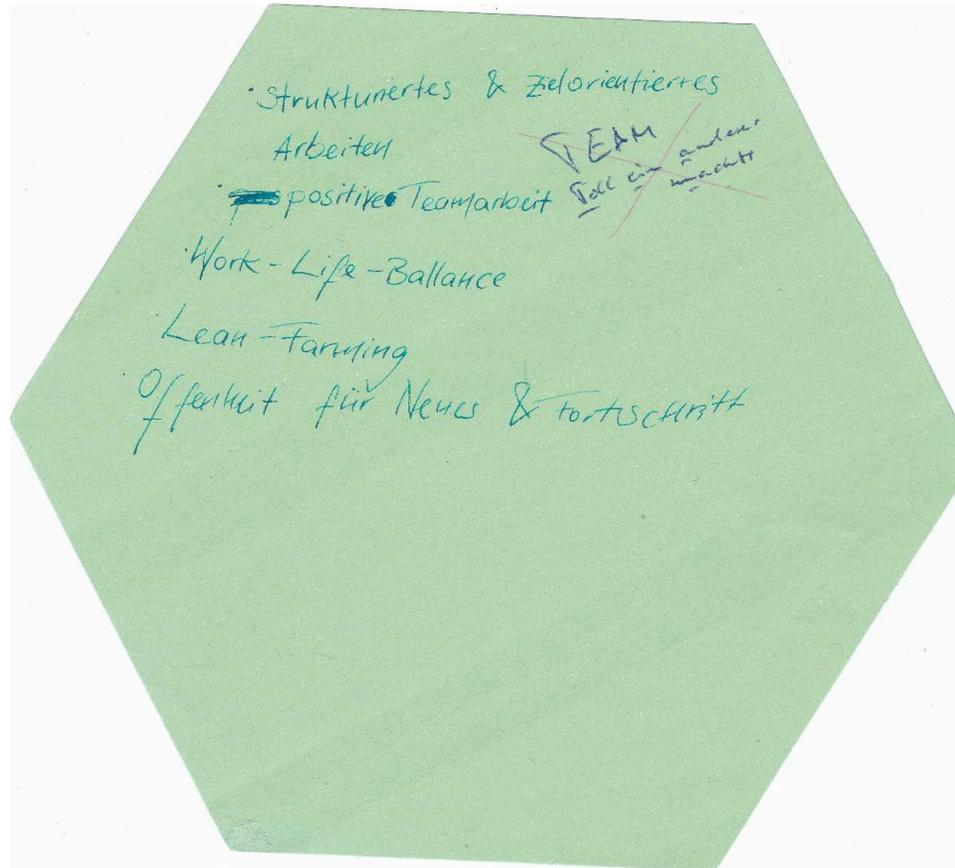
UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben
Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in



Wir suchen eine
gemeinsame Lösung, im
Sinne aller Beteiligten! ▽

UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Wünsche an das persönliche (Er)Leben – Unternehmer*in



Unternehmenskultur gemeinsam neu (er)leben
Die Oberfläche → Außendarstellung





Durch UnternehmensWerte zum UnternehmensErfolg



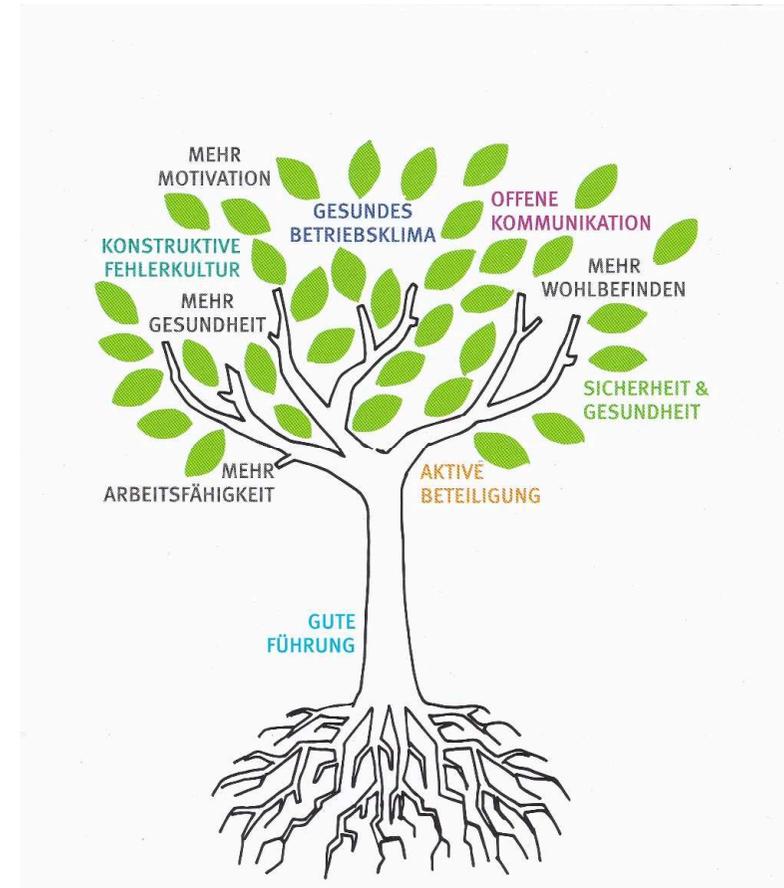


Nicken Sie mit dem Kopf....





Durch UnternehmensWerte zum UnternehmensErfolg



UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Wie soll das gehen? Lösungsmöglichkeiten



- Wünsche der Unternehmer*Innen und Mitarbeitenden vereinen?
- Ja, das geht
- Dazu gibt es unterschiedliche Ansatzpunkte:
 - Führung - KlimaCoach
 - Sie können nur das geben, was Sie selber haben
 - Sie dürfen zuerst nach sich schauen
 - Führung ist ein Prozess
 - Im Seminar erlernen Sie:
 - Was die eigene Gesundheit mit der Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu tun hat
 - Wie Sie deren Wohlbefinden stärken oder negativ beeinflussen
 - Warum es sich lohnt nach sich selber und nach seinen Mitarbeitern zu schauen
 - Und wie Sie als KlimaCoach für gutes Betriebsklima sorgen können



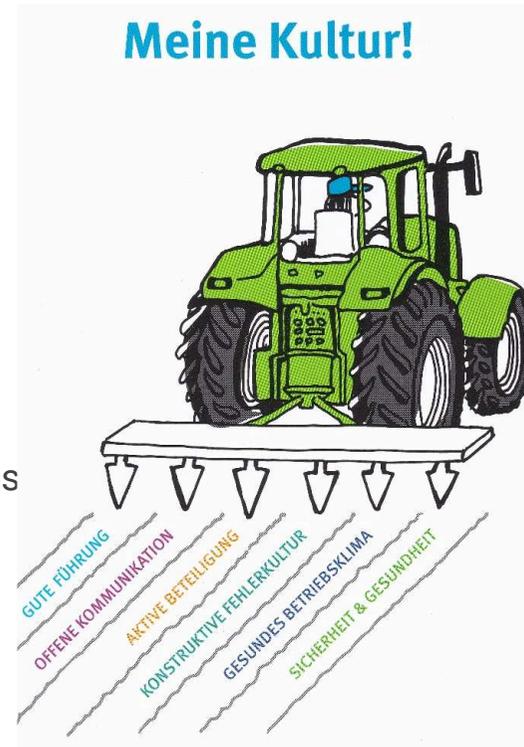
→ Hier geht es zum Seminar: <https://www.svlfg.de/seminar-gesund-fuehren-1>

UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Bringt's was ?



- Eine starke und wertebezogene UnternehmensKultur kann viele Vorteile bringen zum Beispiel
 - erhöhte Mitarbeiterzufriedenheit
 - gesteigerte Motivation und Produktivität
 - geringere Krankenstände , weniger Fluktuation und
 - bessere Reputationen
- Sie kann auch die strategische Ausrichtung eines Unternehmens unterstützen sowie die Anpassungs- und Innovationsfähigkeit verbessern → Nutzen von Wissen der Mitarbeitenden





Adobe Stock | #100796114

An einem Strang ziehen – für ein
sicheres & gesundes Unternehmen.



GUTE FÜHRUNG OFFENE KOMMUNIKATION AKTIVE BETEILIGUNG KONSTRUKTIVE FEHLERKULTUR GESUNDES BETRIEBSKLIMA SICHERHEIT & GESUNDHEIT

UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Wie soll das gehen? Lösungsmöglichkeiten



- Wünsche der Unternehmer*Innen und Mitarbeitenden vereinen?
- Ja, das geht

- Dazu gibt es unterschiedliche Ansatzpunkte:
→ Beteiligung der Mitarbeitenden
→ peer coaching - Ideen-Treffen – AllWissend



- Beim Ideen-Treffen wirken Unternehmer*innen, Führungskräfte und Beschäftigten aktiv mit.
- Das Wissen und die Erfahrungen aller Kollegen*innen werden bewusst genutzt.
- Gemeinsam lösen die Teilnehmenden Probleme und verbessern die Arbeitsabläufe im Betrieb.
- Eine aktive Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an notwendigen Veränderungen im Arbeitsablauf bedeutet Wertschätzung.
- Davon profitiert der Teamgeist, die Arbeitsmotivation und die Umsetzung vor Ort.

→ Hier geht es zum peer coaching- Ideen-Treffen: [SVLFG | Ideen-Treffen](#)



UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Wie soll das gehen? Lösungsmöglichkeiten



- Wünsche der Unternehmer*Innen und Mitarbeitenden vereinen?
- Ja, das geht

- Dazu gibt es mehrere Ansatzpunkte im Unternehmen



UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Wie soll das gehen? Lösungsmöglichkeiten



- Wünsche der Unternehmer*Innen und Mitarbeitenden vereinen?
- Ja, das geht

• Dazu gibt es unterschiedliche Ansatzpunkte:

→ Fehlerkultur und der Weg zur Unternehmenskultur

• Im Seminar erlernen Sie:

- Wie Sie Fehler geschickt ansprechen und kommunizieren
- Wie Sie Fehler von Mitarbeitenden vertraulich und wertschätzend behandeln
- Warum Sie durch kleine Veränderungen Großes erreichen

- gesunde und leistungsfähige Beschäftigte
- weniger Fehlzeiten durch Krankheit und Unfälle
- motivierte Mitarbeiter und
- eine hohe Attraktivität als Arbeitgeber

→ Hier geht es zum Seminar: [SVLFG | Seminar Präventionskultur](#)



UnternehmensKultur gemeinsam neu (er)leben

Kontakt



Sie haben Fragen, Anregungen, Wünsche?

Sie möchten an einem Seminar teilnehmen?

Gerne komme ich mit Ihnen in den Austausch:

Nicola Haldenwang
Mitarbeiterin Prävention – Gesunde Arbeit
Sozialversicherung für Landwirtschaft Forsten und Gartenbau

E-Mail: Nicola.Haldenwang@svlfg.de

